

**ประกาศคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ**  
**เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ**  
**สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)**

.....

เพื่อให้สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนที่ชัดเจน ครอบคลุม และสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๕) แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในมาตรานี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

“กรรมการตรวจสอบ” หมายความว่า กรรมการตรวจสอบที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

จากงบประมาณของสถาบันจากหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร ตามมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง ตามมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณะกรรมการด้านจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการด้านจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมตามกฎหมายมาตรฐานทางจริยธรรม

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๐๘DAUE๑๕๖๐๖๓

URL <https://flowsoft.tint.or.th/archive/identityTags>

ข้อ ๔ ตามประกาศนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หมายถึง

(๑) ไม่ปฏิบัติตามตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ข้อ ๕ การร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามข้อ ๔ สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) การร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ที่ทำการสถาบัน

(๒) การส่งจดหมายทางไปรษณีย์ถึงสถาบัน

(๓) การส่งเรื่องร้องเรียนทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ถึงสถาบัน

(๔) การร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบัน

ทั้งนี้ สถาบันถือว่าเรื่องร้องเรียนดังกล่าวเป็นความลับ โดยจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ และรายละเอียดที่ระบุตัวตนของผู้ร้องและผู้เกี่ยวข้อง

ข้อ ๖ การดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามประกาศนี้ ให้ปฏิบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ข้อ ๗ โทษทางจริยธรรมตามประกาศนี้ ในกรณีที่ไม่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดอาญาให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของสถาบันแล้วแต่กรณี

#### หมวด ๑

#### กรณีกรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๘ กรณีที่มีการร้องเรียนว่า กรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เรื่องร้องเรียนที่จะรับพิจารณาต้องประกอบด้วยข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้น เพียงพอที่จะดำเนินการ

(๒) ให้คณะทำงานด้านจริยธรรมนำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจพิจารณา ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังนี้

(๒.๑) กรณีที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ให้ผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้พิจารณา โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

(๒.๒) กรณีที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา โดยมีหน้าที่และอำนาจที่จะมีมติให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิผู้นั้นออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่

ทั้งนี้ ให้พิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไว้เป็นพยาน

(๓) ให้สถาบันรายงานการดำเนินการ กรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน และ กพม.

## หมวด ๒

### กรณีกรรมการตรวจสอบ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๙ กรณีที่มีการร้องเรียนว่า กรรมการตรวจสอบ อนุกรรมการ หรือผู้อำนวยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เรื่องร้องเรียนที่จะรับพิจารณาต้องประกอบด้วยข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะดำเนินการ

(๒) ให้คณะทำงานด้านจริยธรรมนำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้พิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไว้เป็นพยาน

(๓) เมื่อได้รับรายงานตามข้อ (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

(๔) เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการสั่งลงโทษทางจริยธรรมตามความเหมาะสม

(๕) เมื่อดำเนินการตามข้อ (๔) แล้ว ให้สถาบันจัดทำบันทึกพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกระบวนการบริหารบุคคลที่เกี่ยวข้อง

(๖) ให้สถาบันรายงานการดำเนินการ กรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต่อคณะกรรมการองค์การมหาชน และ กพม.

## หมวด ๓

### กรณีที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ เจ้าหน้าที่ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๐ กรณีที่มีการร้องเรียนว่า ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ หรือเจ้าหน้าที่ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เรื่องร้องเรียนที่จะรับพิจารณาต้องประกอบด้วยข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้น เพียงพอที่จะดำเนินการ

(๒) ให้คณะกรรมการด้านจริยธรรมนำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบ พฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้ผู้อำนวยการ ภายในเจ็ดวันนับแต่ วันที่ได้รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ให้พิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วม ในการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมไว้เป็นพยาน

(๓) เมื่อได้รับรายงานตามข้อ (๒) ให้ผู้อำนวยการพิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน นั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายใน ให้ ผู้อำนวยการพิจารณาร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับ ให้ผู้ร้องเรียนทราบ โดยเร็ว

(๔) เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการ สั่งลงโทษทางจริยธรรมตามความเหมาะสม

(๕) เมื่อดำเนินการตามข้อ (๔) แล้ว ให้นำความในข้อ ๗ (๕) และ (๖) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

#### หมวด ๔

#### การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑ การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี จะต้องให้ความคุ้มครอง และไม่กลั่นแกล้งหรือ ช่มชู้ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

(๒) กรณีที่ผู้อำนวยการ หรือเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งบริหารถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้นดำเนินการใดๆ โดยอาศัยอำนาจในการออกคำสั่ง แต่งตั้ง โยกย้าย หรือการดำเนินการใดๆที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้อง และห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้น ดำเนินการใดๆ ที่จะเป็นการแทรกแซงพระงกระบวนกรพิจารณาเรื่องร้องเรียน

(๓) ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถร้องขอความคุ้มครอง หรือขอความเป็นธรรม ต่อคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาหากถูกกลั่นแกล้งอันเป็นผลจากการให้ข้อมูล

(๔) ให้ถือว่าการให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนหรือ ผู้เกี่ยวข้องเป็นการปฏิบัติงานของสถาบัน

(๕) ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติ ก.ม.จ.

โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) ผู้อำนวยการสถาบันอาจกำหนดแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับการพิจารณาให้คำยกย่อง ชมเชยแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการรักษาจริยธรรม เพื่อให้เกิดความตระหนักและส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องดังกล่าว ต้องมิได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๒ หากพิสูจน์ได้ว่าเรื่องร้องเรียนเป็นเท็จ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องจะไม่ได้ได้รับความคุ้มครองตามข้อ

๑๑

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รักษาการ

ประธานกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ