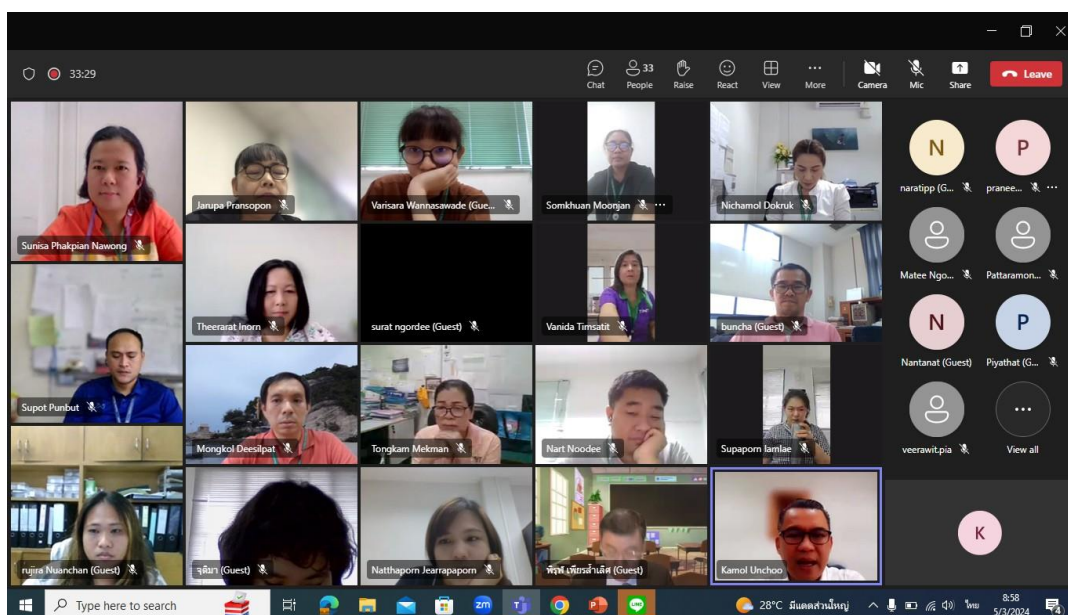
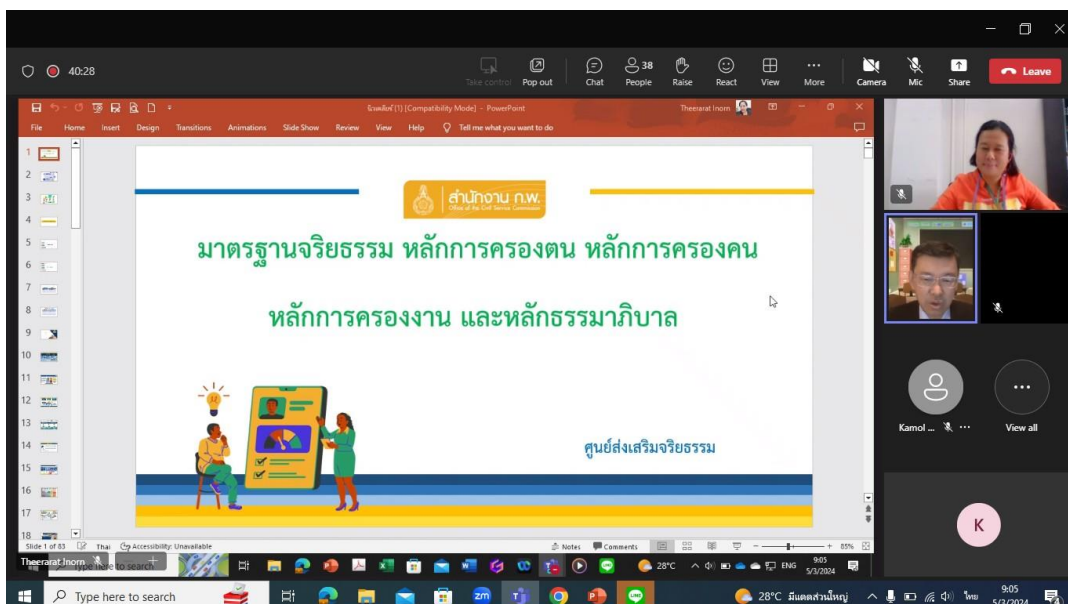


โครงการอบรม “มาตรฐานจริยธรรม หลักการครองตน หลักการครองคน หลักการครองงาน หลักการครองชีพ”  
ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567 ผ่านระบบออนไลน์ Ms Team



ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร  
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
Thailand Institute of Nuclear Technology (Public Organization)

## 1. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับ ปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดีมีประสิทธิภาพสูง โดยการปกครองและบริหารที่ดี (Good Governance) การปกครองและบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ผู้บริหารงานต้องมี “ประมุขศิลป์” คือ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี (Good Leadership) อันเป็นคุณสมบัติที่ดี ที่สำคัญของหัวหน้าฝ่ายบริหาร ลงมาถึงหัวหน้างานทุกระดับให้สามารถปกครอง และบริหารองค์กรที่ตนรับผิดชอบให้ดำเนินไปถึงความสำเร็จอย่างได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูงและให้ถึงความเจริญ รุ่งเรือง และสันติสุขอย่างมั่นคง คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดีนั้นเป็นทั้งศาสตร์ (Science) และศิลป์ (Arts) กล่าวคือ สามารถ ศึกษา วิเคราะห์วิจัยข้อมูลอย่างมีระบบ (Systematic Study) จากพฤติกรรมและวิธีการปกครองการบริหาร องค์กรให้สำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพสูง

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทท.) ให้ความสำคัญถึงการบริหารงานที่มีมาตรฐานจริยธรรม คุณลักษณะการเป็นผู้นำที่ดี ดังนั้น เพื่อให้บุคลากร สทท. สามารถปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีสติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น ประกอบด้วยหลักธรรม 4 ประการ

1. หลักการครองตน
2. หลักการครองงาน
3. หลักการครองคน
4. หลักธรรมาภิบาล

ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย กลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร โดยฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร จึง เล็งเห็นความสำคัญและเห็นว่ามี ความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัด **โครงการมาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล** ของ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร สทท. ให้มีความตระหนัก คิด ตระหนักรู้ ตระหนักปฏิบัติตน อยู่ในเส้นทางของคุณธรรมและจริยธรรมและอยู่ในกรอบของมาตรฐานจริยธรรม

## 2. รายชื่อวิทยากร

นายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ.

## 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้บุคลากร สทท. เป็นผู้ที่มีธรรมาศัยใจคอที่งาม เป็นคนดี มีศีลธรรม
- 3.2 เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สทท. เป็นผู้ที่รักงานที่หน้าที่รับผิดชอบอยู่ และทั้งจะต้องเอาใจใส่ กระตือรือร้น ในการเรียนรู้งาน และเพิ่มพูนวิชาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานอย่างสม่ำเสมอ
- 3.3 เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สทท. รู้จักหลักปฏิบัติต่อกันด้วยดี ระหว่างผู้บังคับบัญชากับลูกน้อง หรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

3.4 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สทน. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นสิ่งสำคัญ และสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงตนอยู่บนมาตรฐานจริยธรรม

3.5 เพื่อผู้บริหารของ สทน. มีการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา การทำการตัดสินใจ และสั่งการด้วยความถูกต้องตามกฎหมายบ้านเมือง และกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กรที่ออกตามกฎหมาย ถูกต้องตามหลักศีลธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีของสังคม ถูกต้องตามนโยบายขององค์กร

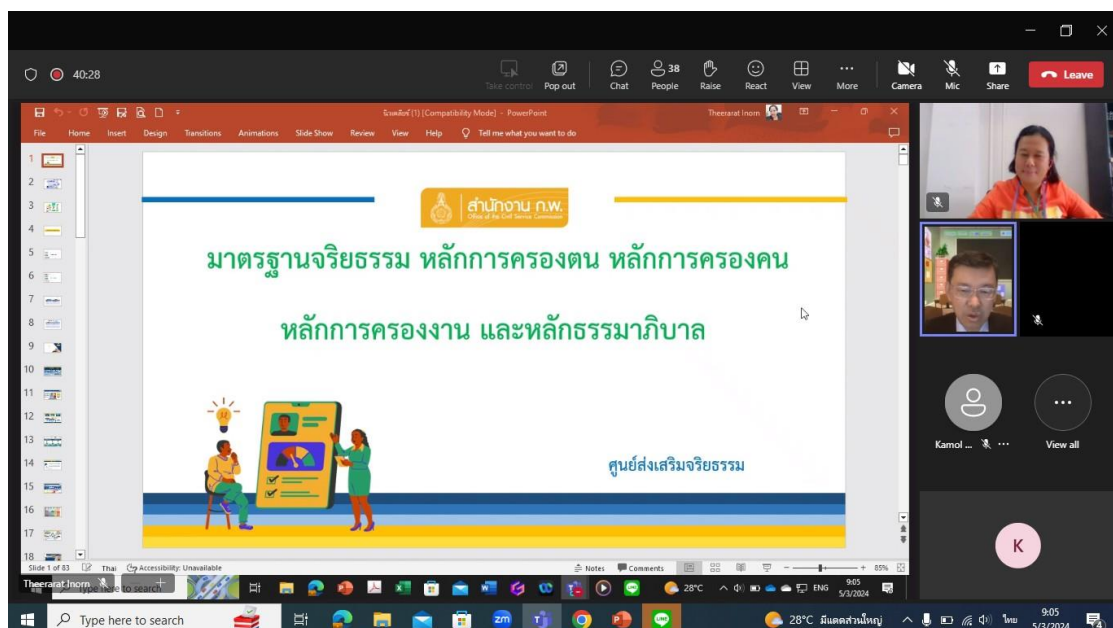
#### 4. สถานที่จัดกิจกรรม /จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ

ระบบออนไลน์ Ms Team/จำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 55 คน

#### 5. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น 3,600 บาท

6. ภาพประกอบการจัดโครงการอบรม “มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล” ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



41:40

Take control Pop out Chat People Raise React View More Camera Mic Share Leave

File Home Insert Design Transitions Animations Slide Show Review View Help Tell me what you want to do

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18

Slide 2 of 83 This City Accessibility Unavailable

Theerarat Inom

ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของบุคคล

ความรู้ ความสามารถ

- ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

HARD SKILLS

SOFT SKILLS

ทักษะ

- ทักษะดิจิทัล
- ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- ทักษะการคำนวณ
- ทักษะการจัดการข้อมูล

สมรรถนะ

- การให้บริการ
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- จริยธรรมและการยึดมั่นในความถูกต้อง
- การทำงานเป็นทีม

2

Notes Comments

28°C มีแดดส่วนใหญ่ 9:07 5/3/2024

Type here to search

Kamol Unc... View all

K

โครงการอบรม "มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน ..."

02:15:29

Take control Pop out Chat People 55 Raise React View Notes Apps More Camera Mic Share Leave

Theerarat L... พ. SN ... surat ngor... View all

Participants

Type a name

Share invite

In this meeting (55)

- Sunisa Phakpian Nawong
- จตุมา (Unverified)
- นร (Unverified)
- นินลดา (Guest) (Unverified)
- ปิยะเมธ (Unverified)
- พิรุฬห์ เขียวลำเ็ดส (Unverified)
- सानนท์ (Unverified)
- Aungkhanang Tubthongkum
- buncha (Unverified)

24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41

Slide 29 of 41 This City Accessibility Unavailable

Theerarat Inom

ช่วงเวลาจริยธรรมฯ องค์กรมหาชน

(3) กล่าวตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล่าวตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ หรือสถานะภาพของตนเอง

Media Player

31°C 10:36 5/3/2024

Type here to search

10:36 5/3/2024

## รายงาน AAR: AFTER ACTION REVIEW

### การจัดกิจกรรมอบรม

เรื่อง “โครงการอบรม “มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมภิบาล” ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”

ในวันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567 เวลา 08.30 - 12.00 น.ผ่านระบบออนไลน์ MS-Team

#### 1. ชื่อโครงการอบรม

โครงการอบรม “มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมภิบาล” ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”

#### 2. วัน เวลา สถานที่ทำกิจกรรม

วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567 เวลา 08.30 - 12.00 น. ผ่านระบบออนไลน์ MS-Team

#### 3. ลักษณะของการอบรมโดยสรุป

การจัดอบรมโครงการ เรื่อง “โครงการอบรม “มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมภิบาล” ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ(องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานจริยธรรม หลักการครองตน หลักการครองคน หลักการครองงาน และหลักธรรมภิบาล ดังนี้

1. มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

1.1 มาตรฐานทางจริยธรรมข้อที่ 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1.2 มาตรฐานทางจริยธรรมข้อที่ 2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

1.3 มาตรฐานทางจริยธรรมข้อที่ 3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

1.4 มาตรฐานทางจริยธรรมข้อที่ 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

1.5 มาตรฐานทางจริยธรรมข้อที่ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

1.6 มาตรฐานทางจริยธรรมข้อที่ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

1.7 มาตรฐานทางจริยธรรมข้อที่ 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

#### 2. หลักครองตน

2.1 หลักพรหมวิหาร 4 : เมตตา กรุณา มุชิตา และอุเบกขา

2.2 หลักสัทธา 4 : สัทธาสัมปทา สีสสัมปทา จาคะสัมปทา และปัญญาสัมปทา

#### 3. หลักครองคน

2.1 หลักสังคหวัตถุ 4 : ทาน ปิยวาจา อตถจริยา และสมานัตตา

2.2 หลักอคติ 4 : ฉันทาคติ โทสาคติ โมหาคติ และภยาคติ

4. หลักอิทธิบาท 4 : ฉันทะ วิริยะ จิตตะ และวิมังสา

5. หลักธรรมมาภิบาล

5.1 หลักการมีส่วนร่วม

5.2 หลักความรับผิดชอบ

5.3 หลักความโปร่งใส

5.4 หลักนิติธรรม

5.5 หลักคุณธรรม

5.6 หลักความคุ้มค่า

5.7 หลักประสิทธิภาพ

5.8 หลักประสิทธิผล

5.9 หลักความเสมอภาค

5.10 หลักการกระจายอำนาจ

#### 4. มีรายละเอียดกิจกรรมดังนี้

1. ความหมายจริยธรรม
2. ความเชื่อมโยงระหว่างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย
3. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
4. มาตรฐานจริยธรรม
5. ประมวลจริยธรรมองค์การมหาชน
6. หลักครองตน
7. หลักครองคน
8. หลักงานคลองงาน
9. หลักธรรมมาภิบาล

#### 5. อะไรคือสิ่งที่คาดหวังจากการอบรม (วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ความคาดหวัง)

1. บุคลากร สทน. รู้จักหลักปฏิบัติต่อกันด้วยดี ระหว่างผู้บังคับบัญชากับลูกน้อง หรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
2. บุคลากร สทน. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมมาภิบาลเป็นสำคัญ และสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงตนอยู่บนมาตรฐานจริยธรรม

#### 6. ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามที่คาดหวังอย่างไร

1. บุคลากร สทน. มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมองค์การมหาชน ได้อย่างถูกต้องและชัดเจนมากขึ้น
2. บุคลากร สทน. สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชน

## 7. บทเรียนที่ได้จากการจัดอบรมนี้ (อะไรที่ทำได้ดี อะไรที่ยังทำได้ไม่ดี)

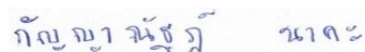
**จุดแข็ง :** โครงการอบรม “มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล” ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อองค์กร

**จุดอ่อน :** โครงการอบรม “มาตรฐานจริยธรรม หลักครองตน หลักครองคน หลักครองงาน หลักธรรมาภิบาล” ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เป็นข้อมูลที่มีเนื้อหาค่อนข้างละเอียดและเยอะ อาจทำให้ผู้เข้าอบรมไม่สามารถเรียนรู้หรือจดจำได้ทั้งหมด

## 8. ข้อเสนอแนะที่เฉพาะเจาะจง (SARs)

- 8.1 การติดต่อวิทยากรต้องติดต่อล่วงหน้า 15 วัน และติดตามผลเป็นระยะก่อนวันจริง
- 8.2 การแจ้งเตือนกิจกรรมแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมล่วงหน้าอย่าง 1-2 วัน
- 8.3 การประชาสัมพันธ์สร้างความน่าสนใจในการเข้าร่วมอบรม
- 8.4 ทดสอบการทำกิจกรรมที่ต้องทำการแชร์บน MS-Team ก่อนและสำรองเครื่องคอมพิวเตอร์เสมอเพื่อป้องกันการผิดพลาด

ลงชื่อ



นางสาวกัญญาณัฐณ์ นาคะ  
นักพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

ลงชื่อ



นางสาวธีรารัตน์ อินอ่อน  
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

ลงชื่อ



นายกมล อุ่นชู  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กร